

Aan: formerend team na gemeenteraadsverkiezingen (GR) 2026 (Maarten Both, wethouder SGP; Leonard Harthoorn, raadslid SGP; Daniël van Iwaarden, fractievoorzitter SGP; Marien Weststrate, fractievoorzitter LR; Nico van der Hoest, wethouder LR),

De vorming van een nieuwe coalitie markeert een belangrijk moment voor onze gemeente. Het is dé gelegenheid om niet alleen afspraken te maken over inhoudelijke thema's, maar juist ook om een stevig fundament te leggen onder de manier waarop wij samen besturen.

Wij willen in het bijzonder aandacht vragen voor de bestuurscultuur. Niet als politiek onderwerp, maar als basisvoorwaarde voor goed bestuur. De afgelopen periode heeft laten zien dat deze bestuurscultuur onder druk kan komen te staan. Signalen hierover zijn niet incidenteel geweest, maar structureel en concreet. Zij hebben hun weerslag gehad op de samenwerking binnen het bestuur, de relatie met de organisatie en het vertrouwen binnen en buiten het gemeentehuis. Allerlei details, constatering en voorgestelde oplossingen zijn terug te lezen in het rapport van Necker van Naem BV (hierna: Necker) van 25 augustus 2025¹. Ik vraag dan ook nadrukkelijk aandacht voor opvolging van dit rapport.

Juist daarom is dit hét moment om hier gezamenlijk verantwoordelijkheid in te nemen. Welke coalitie er ook gevormd wordt: goed bestuur, een veilige werkomgeving en respectvolle samenwerking zijn waarden die iedere partij zou moeten willen borgen.

Daarbij zijn enkele uitgangspunten leidend.

Allereerst betrouwbaarheid en zorgvuldigheid. Besluitvorming moet transparant verlopen, met respect voor rollen en verantwoordelijkheden. Persoonlijke verhoudingen mogen nooit een versturende factor zijn in het bestuurlijke proces.

Daarnaast vraagt een gezonde bestuurscultuur om veiligheid en respect. Een omgeving waarin bestuurders, raadsleden en ambtelijke organisatie hun werk kunnen doen zonder druk, zonder persoonlijke aanvallen en met ruimte voor professionele tegenspraak. Dat is geen vanzelfsprekendheid, maar iets wat actief bewaakt en georganiseerd moet worden.

Ook het versterken van het dualisme is hierbij essentieel. Heldere rolverdeling tussen raad, college en organisatie voorkomt vermenging van verantwoordelijkheden en draagt bij aan zuivere besluitvorming. Dit vraagt om duidelijke afspraken en waarborgen die verder gaan dan goede intenties alleen. Als gemeente zouden we moeten streven naar benoeming van wethouders die relevante opleidingen en werkervaring meebrengen voor de portefeuille waar ze voor worden benoemd. Zij kunnen dan ook een volwaardige sparring partner worden van de ambtelijke organisatie.

Wat in de afgelopen periode zichtbaar is geworden, is dat signalen over verstoringen in de bestuurscultuur niet altijd tijdig of zichtbaar zijn opgepakt. Dit lijkt iets structureel te zijn in Reimerswaal. Eerder hadden we de 'Verbeteragenda' (2017), die ook verbeteringen in de bestuurscultuur zou moeten bewerkstelligen, maar blijktbaar heeft dat niet goed gewerkt en was een

¹ <https://reimerswaal.raadsinformatie.nl/document/15933066/1#search=%22necker%22>

nieuw rapport nodig. Nu moeten we doorpakken, dit mogen wij ons als bestuur niet nogmaals permitteren. Niet om terug te kijken, maar om te voorkomen dat patronen zich herhalen!

Daarom doen wij een nadrukkelijke oproep aan u als formerend team:

Borg dat expliciet gewerkt gaat worden aan een gezonde bestuurscultuur. Maak concreet welke afspraken worden gemaakt over omgangsvormen, rolvastheid en samenwerking. En zorg ervoor dat er mechanismen zijn die tijdig signaleren en bijsturen wanneer de cultuur onder druk komt te staan. Het rapport van Necker biedt allerlei handvatten voor verbeteringen!

Dit vraagt om bestuurlijke volwassenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het gaat hierbij niet in de eerste plaats om personen, maar om patronen. Niet om het verleden, maar om de toekomst van onze gemeente.

Een coalitie die inzet op goed bestuur, een goede sfeer en kwaliteit, legt niet alleen een solide basis voor de komende vier jaar, maar draagt ook bij aan herstel van vertrouwen bij inwoners (misschien komen dan ook mensen stemmen die dat dit keer niet gedaan hebben!) en binnen de organisatie.

Dat is geen partijpolitiek belang, maar een gedeelde opdracht. En bovenal: iets wat alle partijen zouden moeten willen.

Met vriendelijke groet,

Huib Bouwman

PS Vanuit ChristenUnie is de verkenner, de heer Verhoeve, gevraagd om meer transparantie te betrachten bij zijn werkzaamheden dan in het verleden gebruikelijk was. We zijn verheugd dat er daarom gespreksverslagen op hoofdlijnen van de gevoerde gesprekken beschikbaar zijn gesteld².

Ook deze stap in het proces, een consultatie van oppositiepartijen, willen we het daglicht laten zien via onze website. Wij zijn ervan overtuigd dat deze werkwijze bijdraagt aan een meer open en navolgbaar proces.

² https://reimerswaal.raadsinformatie.nl/document/16805019/1/Bijlage+Verslag+gesprekken+verkenningfase+-+2026?connection_type=1&connection_id=10173854